

- SIRET : 483 602 249 000 11
- Code NAF/APE : 9312Z
- N° Agrément JO : W922008350
- N° Agrément DDJS : 92 S 676

[www.courbevoiehandball.com](http://www.courbevoiehandball.com)

[2092014@handball-france.eu](mailto:2092014@handball-france.eu)

## **OBJET : Procès-verbal AG COURBEVOIE Handball du 15/06/2018**

### **Ordre du jour:**

1. Rappel fonctionnement association
2. Rappel projet « socle » 2014-2018 & Bilan saison 2017-2018
  - Bilan sportif saison 2017-2018
  - Bilan CMCD dont nouvelle école d'arbitrage
  - Bilan refonte COM
  - Bilan moral
  - Bilan financier
3. Nouveau projet club « 3x3 »
4. Nouvelle organisation technique
5. Grille des entraînements saison 2018-2019
6. Information sur l'évolution du comité directeur
7. Information sur l'élection du Bureau par le CD

### **Présents:**

Comité directeur: Carole BOULADOUX, Christelle BOUTAL, Marc DEDEI, Baptiste DEPOIS, Alexandre FARGE, Eric GUIBERT, Mélanie HARANG, Flore LEMAITRE, Eric GUIBERT, Edouard TRIBET

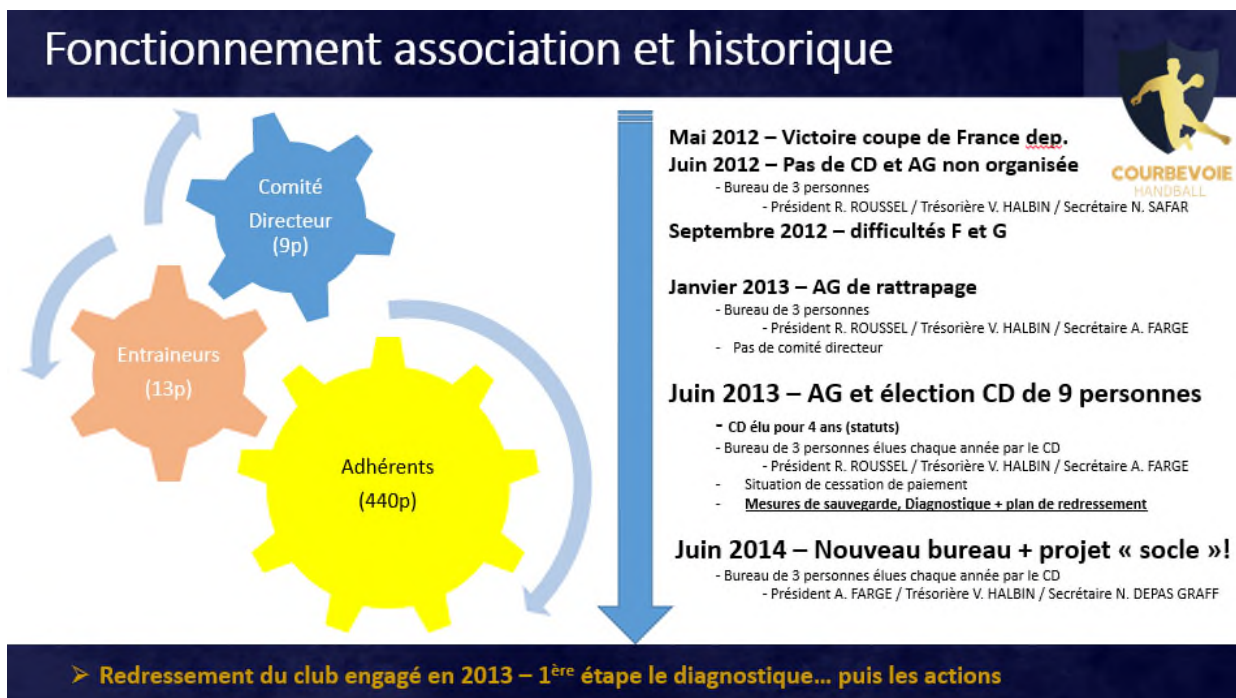
Entraîneurs: Pascal MELLENT, Lionel NICOLAS, Christophe CHAUVEAU, Hervé FERRIER, Quentin DESHAYES, Christian BASTARDIE, André LAROSEE, Dragomir DRAGNEV, Pierre-Aymeric PARIGI, Teddy CHAILLY.

**Rappel du contexte dans laquelle se déroulent les AG du club:** depuis juin 2013, les AG ont toujours lieu vers la mi-juin, le vendredi précédant la fête du club et où se déroule la réinscription des adhérents. Le bilan sportif est fait sur la saison sportive et le bilan financier sur l'année civile N-1. Les adhérents ont été informés de la tenue de cette AG par affichage à Jean BLOT et communication sur le FACEBOOK du club le 11 avril 2018, et sur le site du club.

**Rappel sur 1ère mise en place d'un comité directeur de 9 personnes:** c'est lors de l'AG de juin 2013 que pour la 1ère fois une liste de 9 personnes constituant un comité directeur a été élue pour 4 ans conformément aux statuts du club. Cette liste sortante a été réélue toujours pour 4 ans lors de l'AG de juin 2017. Donc la prochaine AG électorale aura lieu en juin 2021. Pour mémoire, c'est le comité directeur qui élit son bureau chaque année.

## Rappel fonctionnement association loi 1901

En préambule, il a été rappelé à l'assemblée les modes de fonctionnement d'une association LOI 1901 et du rôle du comité directeur. Un bref historique sur l'histoire du club et de sa gouvernance a aussi été fait.



## Rappel projet « socle » 2014-2018 & Bilan saison 2017-2018

En préambule de la présentation du bilan de la saison 2017-2018, a été fait un rappel du projet socle car cette saison 2017-2018 vient clôturer avec succès ce cycle. Pour mémoire ce projet socle visait à redresser et développer le club pour doter la ville de Courbevoie d'un club au format cohérent pour une ville de 86 000 habitants. Pour mémoire, les axes de ce projet étaient :

- Avoir des équipes de jeunes inscrites en compétition
  - 2 équipes G1/G2 en garçons.
  - 1 équipe en filles dans chaque catégorie féminine U13/U15/U17.
- Les deux équipes fanions féminine et masculine évoluent en pré-National et que leurs équipes réserve soient en pré-Région.

### Bilan sportif

Tout d'abord, cette saison a vu la finalisation du projet « jeune » avec l'inscription de groupes U9 en compétition, ainsi que l'inscription du 2<sup>ème</sup> groupe U11 qui n'avait pas pu être inscrit l'an dernier. Cette dynamique a été rendue possible par le recrutement de Christophe CHAUX, qui est venu renforcer le pôle jeune. De même, le groupe U18F de Christelle BOUTAL a été suffisamment fourni et a été inscrit juste avant le début du championnat.

D'un point de vue performance sportive sur cette saison, on peut noter les éléments remarquables qui traduisent bien la nouvelle dimension prise par le club :

- 3<sup>ème</sup> place des U11 G1 sur 49 équipes inscrites en championnat => Signal fort que de nouvelles générations compétitives arrivent.



**COURBEVOIE**  
HANDBALL

- 1ère place des U15 G2 en 3ème division => Signal que nos équipes 2 se montrent compétitives et que le club offre aussi un projet sportif à tous les collectifs. On peut aussi noter l'absence de forfait en U17 G2 cette année contrairement à l'année passée.
- 1ère place des U17 G1 en Honneur Département.

Ensuite, au niveau des équipes fanions, les filles atteignent le niveau Pré-Nationale et rejoignent donc les garçons qui ont assuré leur maintien lors de cette 1ère année en pré-Nationale. Le maintien des équipes réserve, tant filles que garçons en pré-Région, en est aussi un signe. Le fait que les 2 équipes atteignent le niveau pré-National était un des objectifs du projet socle.

## Bilan CMCD arbitrage

Concernant le bilan CMCD (Contribution Mutualisée des Clubs au Développement) et plus particulièrement l'arbitrage, c'est une très grande satisfaction pour le club. Le club vient d'ailleurs d'être récompensé par le comité 92 par un label d'ARGENT pour son école d'arbitrage. En effet, c'est en particulier sous l'implication de Flore LEMAITRE qu'une nouvelle dynamique a été créée et que l'école d'arbitrage (formation des Juges Arbitres Jeunes) a réellement pris son essor. Le club remercie l'ensemble des jeunes arbitres pour leur implication. Pour la 1ère fois, une paire de nos jeunes arbitres, Paul STEFANUTO et Sacha GAJIC, a été désignée par la CTA (Commission Territoriale d'Arbitrage) et a arbitré des matchs en dehors de Courbevoie.

Concernant l'arbitrage région, suite à la défection l'an dernier d'une joueuse qui a quitté notre association, le club se trouvait en situation de risque quant à la tenue de ses quotas (1 pour chaque équipe en région). Cependant, grâce à l'investissement de 3 arbitres (Laura MOLINIER, Angélique MENDY et Flore LEMAITRE) dans le cursus de formation région nos quotas CMCD sont atteints. Christophe CHAUVEAU a quant à lui assuré son quota.

En département, Olivia ANIS et Florent ALOUSQUE, diplômé cette année, ont œuvré.

Donc un grand merci à tous nos arbitres pour leur implication.

## Bilan communication

La refonte totale de la communication a donné une nouvelle visibilité au club. C'est le prérequis pour aller chercher du sponsoring.

## Nouvelle communication

### • Plusieurs axes de développement

- Nouvelle charte graphique : logo + autres supports

- Refonte du site internet

Sur 10 mois : 20 731 visites (soit une moyenne de 2073 visites/mois)

- Les activations Facebook

Au 1er Janvier 2017: 1 586 fans

Total publications 2017 : 102.

Actuellement : 2051 fans

Total publications 2018 (janvier-juin) : 83

Depuis début septembre : +465 fans – 28 vidéos publiées



➤ Nouvelle dynamique FB combinée au site

## Bilan moral

Cette année l'arbre de Noël a encore été un beau succès et la dimension Noël solidaire (avec dons alimentaires et couvertures) avec des associations caritatives partenaire a été un succès (épicerie solidaire de Courbevoie et Entraïdes Citoyennes).

Sur les équipes jeunes, on peut mettre en avant le très bon travail collaboratif entre le groupe d'entraîneurs œuvrant sur ces catégories.

Concernant le fonctionnement des équipes séniors, tant filles que garçons, des axes de progrès comportementaux ont été identifiés. Le comité directeur souhaite en particulier améliorer la communication et la relation entraîneur/entraîné. Pour se faire, 3 nouvelles pratiques vont être déployées sur tous les collectifs séniors lors de la prochaine saison :

### **"Règle VESTIAIRE" .... Ce qui se passe dans le vestiaire... reste dans le vestiaire !**

Depuis trop longtemps dans le groupe senior filles des comportements préjudiciables au fonctionnement du collectif sont constatés. Certaines adhérentes viennent "rapporter" des propos tenus dans la sphère privée et en particulier dans le vestiaire à leur entraîneur. Il est clair que ce qui se dit dans le vestiaire, en particulier à chaud après un match, doit y rester.

Pour cette nouvelle saison, cela va donc être bien partagé avec tous les entraîneurs de bien s'inscrire dans cette logique et signaler ces adhérents et surtout de ne pas les écouter ! Cela ne signifie pas que lors d'un différent, il ne faut pas le soumettre à l'entraîneur. Cependant, au préalable il aura fallu avoir le souci de chercher à les résoudre à son niveau avant toute demande d'arbitrage.

**Nomination capitaine** => Le capitaine doit être la rencontre entre l'équipe et son entraîneur, sa nomination doit être légitime... afin de lui permettre d'être légitime! Il doit de plus s'inscrire dans les valeurs du club.

- Chaque équipe désignera 3 vice-capitaines, joueurs cadres et qui représenteront l'équipe.
- Chaque entraîneur désignera parmi ces 3 vice-capitaines la personne qu'il juge le plus à même de porter la mission.

**TOP 3 : Points positifs / Axes de progrès** => Afin de favoriser la relation entraîneur/entraîné et ce de façon collective, un bilan en équipe avec l'entraîneur sera fait en décembre 2018 dans chaque collectif.

- Chaque équipe synthétisera un tableau faisant la somme de :
  - 3 points positifs.
  - 3 axes de progrès et/ou axes de réflexions sur la pratique ou le management du groupe.

L'entraîneur partagera cette synthèse avec le bureau et en fin de saison un bilan collectif sera aussi fait.

**Bénévoles** : Aujourd'hui, le club s'est fortement développé et est toujours à la recherche de plus de bénévoles pour aider dans le fonctionnement au quotidien. L'ensemble des adhérents doit comprendre qu'une association loi 1901 ne peut vivre (survivre !) que par l'investissement du plus grand nombre de bénévoles dans le fonctionnement de l'association.

En premier lieu, le club compte sur les parents des jeunes adhérents pour nous aider dans l'encadrement et la logistique (transport des jeunes en voiture). Nous remercions chaleureusement ceux qui sont toujours présents et encourageons le plus grand nombre à s'investir.



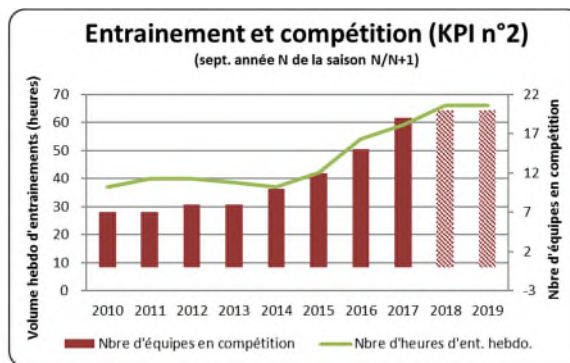
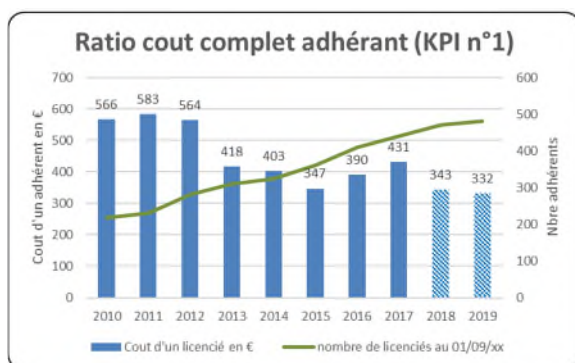
## Bilan financier

Un des chapitres les plus importants du projet socle a été la dimension économique et c'est une véritable mutation qu'a connu le club entre 2013 et 2018, mutation qui s'est faite dans un contexte de très forte croissance (+46% d'adhérents). Au préalable, il est donc important de rappeler la très difficile situation économique dans laquelle était le club (cessation de paiement fin 2013/début 2014) avec un modèle économique qui n'était pas viable.

### Indicateurs coût complet d'un licencié et offre de service

Le premier indicateur concerne le coût complet (budget consommé/nombre licenciés) d'un adhérent et le 2ème montre le "service rendu" (nombre d'heures d'entraînement et nombre d'équipes inscrites en compétition). En synthèse entre 2013 et 2018 :

- Réduction des coûts de de revient de formation de 25%.
- Passage de l'offre de 40h à 60h hebdomadaire de formation et multiplication par 2 des équipes inscrites en compétition.
- Passage de 300 adhérents à 440, soit + 46%.



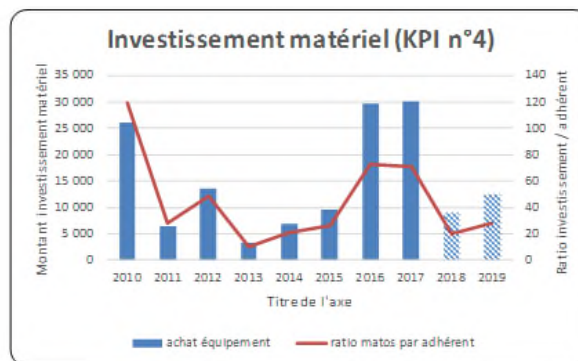
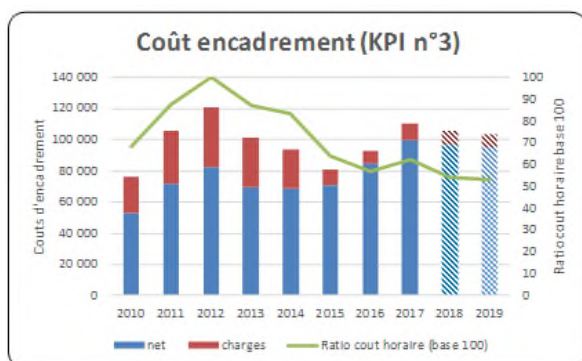
### Indicateurs charge de personnel et investissement matériel

Ensuite, si on s'attache à analyser plus en détails les postes majeurs de dépenses, il y a clairement deux postes :

- Le coût de l'encadrement => diminution de 40% (ratio coût chargé / heure entraînement dispensé).
- Le matériel => Plan investissement de 60 000 euros sur 2 ans (env. 70 euros/adhérent).

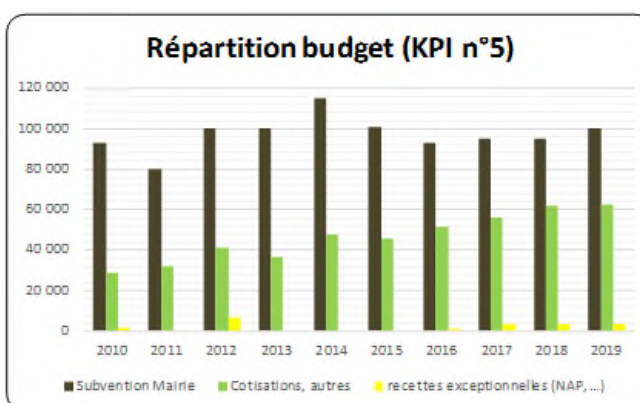
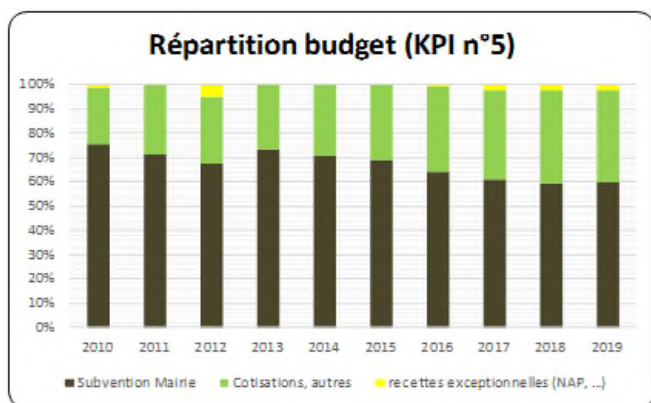
Concernant l'encadrement, en s'inspirant des dispositifs légaux et mis en place dans d'autres clubs, la réforme a permis d'assurer la pérennité du club, mais aussi son développement.

Ensuite, concernant les investissements, le club pour faire face aux difficultés économiques avait dû stopper les investissements en matériels. Sur le poste "textile sénior" un système de maillot/short affecté, dont la commande s'est avérée plus complexe et longue, a entraîné un décalage de facturation d'environ 10 000 euros de 2016 sur 2017.



### Indicateurs sur les budgets de ressources

Les indicateurs suivants concernent l'analyse de la provenance des budgets de ressources qui se partagent entre les subventions, le fruit des licences et d'autres sources de financement (ex: Nouvelle Activité Périscolaires au profit du VAL). Depuis 2015, le club a réduit sa demande de subvention de 5%.

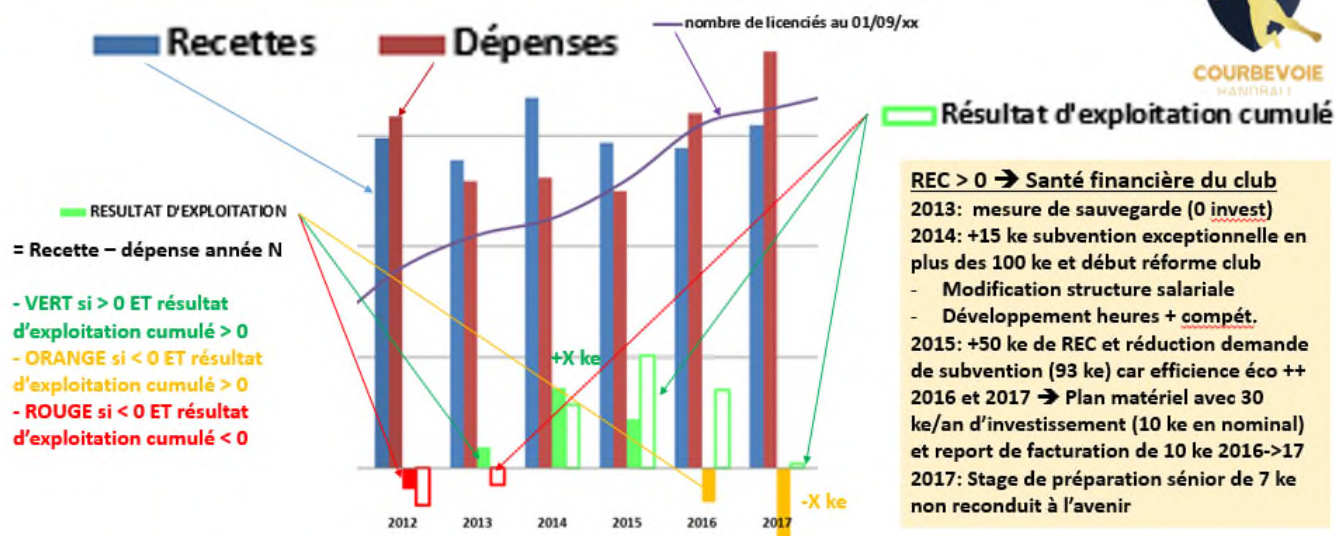


### Indicateurs compte de résultat

Le dernier indicateur concerne le compte de résultat qui traduit la somme de toute les décisions stratégiques du club qui ont été décrites ci-avant. Sur cet indicateur, apparaît:

- Le résultat net de l'exercice comptable (différence entre les rentrées d'argent et les dépenses sur l'année)
- Le résultat net cumulé ou capacité d'autofinancement, qui fait la somme des résultats annuels et qui traduit les "réserves du club" (ou au contraire, les pertes accumulées – avant 2013).
  - Pour mémoire une association loi 1901 n'est pas censée dégager de profit, ni d'avoir de déficit.
  - Une association loi 1901 n'est donc pas "censée" avoir de réserves, en particulier lors de fonctionnement stabilisé.

## Légende du compte de résultat



➤ Fin du projet socle (27 ke de dépense exceptionnelle en 2017) → Nouveau projet 3x3

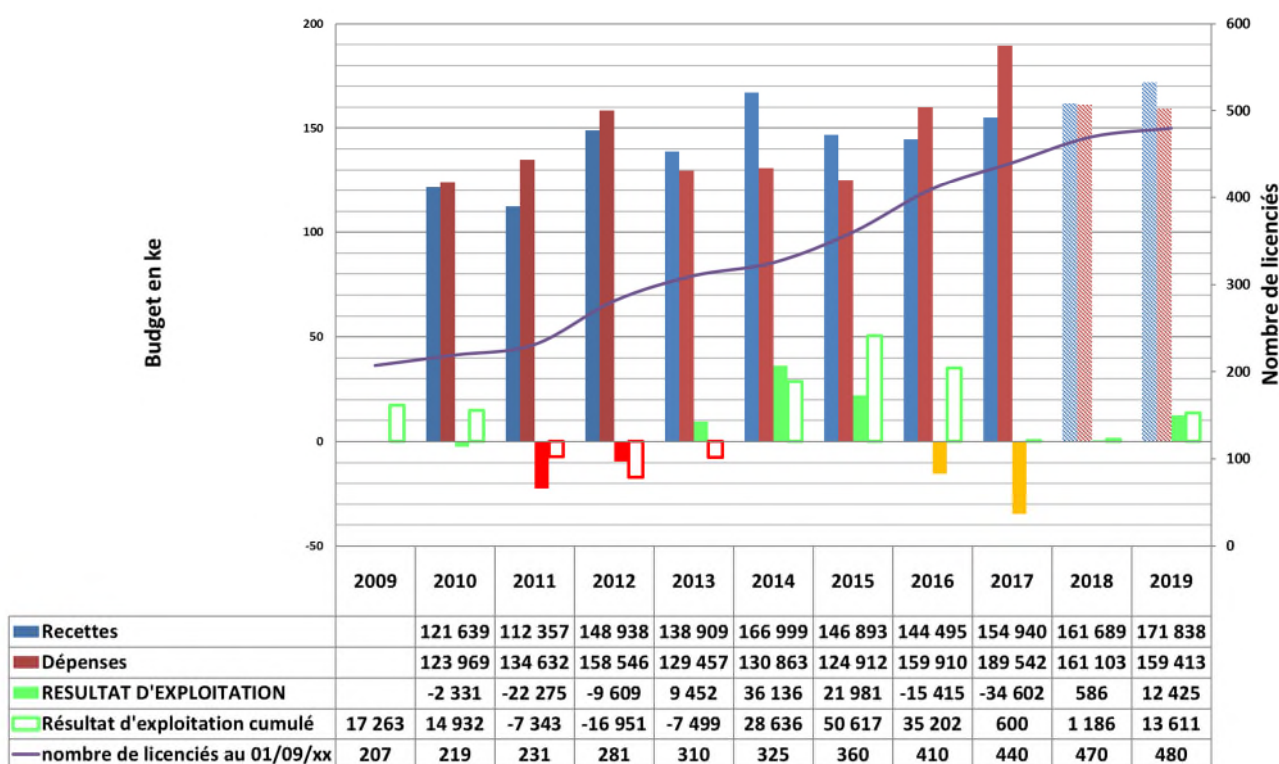
**Donc après avoir endigué tel qu'expliqué la chute dans laquelle le club se dirigeait dans la période 2011-2013, la situation a été STRUCTURELLEMENT redressée pour dégager à la fois une très forte capacité d'autofinancement tout en réduisant les budgets de subventions demandés.**

Après des résultats positifs (2014 et 2015), les résultats négatifs 2016 et 2017 sont la conséquence du plan d'investissement important qui avait dû être reporté et qui a été rendu possible par l'utilisation de cette capacité d'autofinancement dégagée en 2014/2015. **Aujourd'hui, la capacité d'autofinancement du club reste positive.**

A noter cependant qu'en septembre 2017, le club a réalisé un stage de préparation de présaison délocalisé pour les 4 équipes séniors. Ce poste a représenté à lui seul un budget de 7 000€. Ce type de stage nouveau pour le club ne sera pas reconduit à l'avenir, car le bénéfice sur l'ambiance au sein des collectifs, tant masculin que féminin, n'a été finalement que de faible durée en regard du coût relatif jugé trop important.

A noter de plus que le budget d'investissement 2017 exceptionnel qui a atteint 30 ke va être ramené à moins de 10ke en 2018 en "régime établi". Donc il est confirmé que le résultat annuel 2017 de -34 600€ est un résultat comptable exceptionnel qui traduit la fin du plan d'investissement avec un retard de facturation d'environ 10 000€ (texte sublimé sénior décalé de 2016 vers 2017). **La stabilisation du club dans son format actuel de "socle" et le retour pour 2018 à un budget équilibré de 160 000€ est visé.**

Compte de résultat et nbre de licenciés





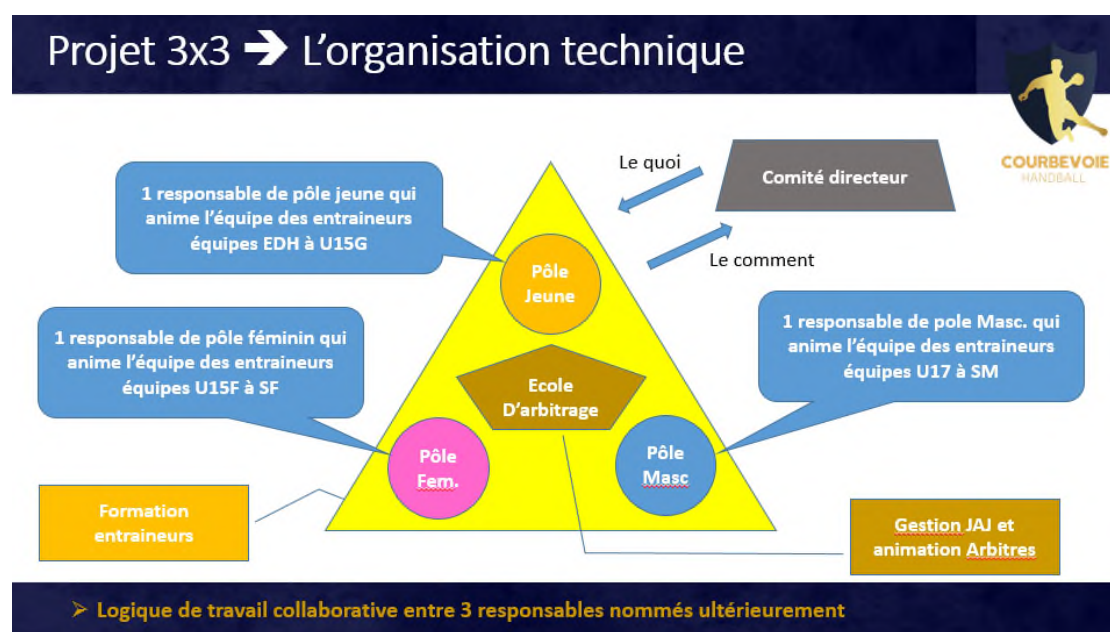
## Nouveau projet 3x3

Suite à la fin du projet socle, le club met en œuvre un nouveau projet => Le projet "3x3", c'est un projet qui renforce le centre des préoccupations du club sur le développement de nos jeunes handballeurs:

- Nouveau projet sur 3 ans.
- Challenge que 3 jeunes, filles et garçons, formé(e)s au club deviennent leaders des équipes fanions de notre association.
- Les deux équipes Fanions en N3 et les équipes réserves en région.

## Nouvelle organisation technique

Suite à son développement et l'accroissement du nombre d'entraîneurs, une rénovation de la direction technique du club a été votée par le comité directeur le 03/05/2018 et présentée à cette AG. Elle vise à s'organiser en 3 pôles techniques jeunes / masculin / féminin et à favoriser un mode de travail collaboratif entre les entraîneurs. Cette organisation ne structure pas une hiérarchie, mais vise à renforcer la coopération entre les entraîneurs tout en clarifiant l'organisation avec le comité directeur.



## Grille des entraînements saison 2018-2019

La projection sur les effectifs montre que le collectif U13 est déjà complet en ne comptant que les renouvellements. Dans une légère moindre mesure, les effectifs U11 sont aussi très nombreux. Le club est en négociation avancée avec la Mairie, ainsi qu'avec les présidents des clubs de basket, volley et badminton pour disposer de nouveaux créneaux à Jean-Pierre RIVES (gymnase G3 - 40mx20m) sur une plage 17h/20h les mardis et jeudis. Les discussions sont en bonne voie et par conséquent il va être possible d'inscrire des U11 et des U13 lors du forum des associations le samedi 8 septembre 2018.

La grille définitive sera publiée sur le site du club fin juillet au plus tard.



## Information sur l'évolution du comité directeur

Après appel à candidature, le comité directeur s'est réuni le jeudi 14/06, veille de l'AG, afin de remplacer les 2 membres du CD démissionnaires (Véronique HALBIN et Nathalie DEPAS GRAFF) : élection de chaque nouveau membre par le CD à bulletin secret et vote à l'unanimité conformément aux statuts du club.

- Christelle BOUTAL: Joueuse et entraîneur\* au club depuis de nombreuses années.
- Eric GUIBERT: Joueur et parent de 3 enfants, tous inscrits au club.

Lors de l'AG, le CD a informé de sa nouvelle composition (2 nouveaux membres sur 9 personnes).

\*: Christelle BOUTAL termine à son contrat CDD le 30 juin 2018 et donc cette qualité de salarié a fait que sa prise de fonction de membre du CD ne se ferait qu'à partir du 1er juillet et aucune réunion du CD ne s'est tenue entre le 15/06 et le 30/06.

## Information sur la composition du Bureau

Le comité directeur s'est réuni le jeudi 14/06, veille de l'AG, afin d'élire son bureau (vote à bulletin secret conformément aux statuts) et en a présenté la nouvelle composition lors de l'AG.

	COMITE DIRECTEUR	BUREAU
1	Carole BOULADOUX	SECRETAIRE
2	Christelle BOUTAL	
3	Marc DEDEI	
4	Baptiste DEPOIS	TRESORIER
5	Alexandre FARGE	PRESIDENT
6	Eric GUIBERT	
7	Mélanie HARANG	
8	Flore LEMAITRE	
9	Edouard TRIBET	

## Trouble lors cette AG

Il est à noter que début juin, le bureau de Courbevoie Handball a pris la décision de notifier son licenciement à un entraîneur pour mésentente avec sa hiérarchie. Cette personne, présente à l'AG, avait fédéré autour de lui quelques adhérents et avait même fait venir des personnes non licenciées au club. Ce groupe a cherché à jeter le trouble et le doute et a perturbé le déroulement de l'AG. Le comité directeur a terminé sa présentation et s'est ensuite retiré sous les propos véhéments de ce groupe et de l'entraîneur licencié.

**Pour le comité directeur - Alexandre FARGE - Président COURBEVOIE HANDBALL**



ANNEXE – Certification du compte de résultat

(Le compte de résultat détaillé est consultable sur demande au bureau de l'association)

**ATTESTATION DE PRESENTATION DES COMPTES ANNUELS**

En notre qualité d'expert-comptable, nous avons effectué une mission de présentation des comptes annuels de l'entreprise

**ASSOCIATION COURBEVOIE HANDBALL**  
21 rue Pierre BROSSOLETTE  
92400 COURBEVOIE

relatifs à l'exercice du 01/01/2017 au 31/12/2017.

Nos diligences ont été réalisées conformément à la norme professionnelle de l'Ordre des experts-comptables applicable à la mission de présentation des comptes qui ne constitue ni un audit ni un examen limité.

Sur la base de nos travaux, nous n'avons pas relevé d'éléments remettant en cause la cohérence et la vraisemblance des comptes annuels pris dans leur ensemble tels qu'ils sont joints à la présente attestation.

Les comptes annuels ci-joints se caractérisent par les données suivantes :

- Total du bilan,	31 207 Euros
- Chiffre d'affaires HT,	59 945 Euros
- Résultat net comptable,	(34 376) Euros

Fait à PARIS  
Le 15/05/2018

ECGE CONSEIL

François DUBLOIS  
Expert comptable