

**Ordre du jour du comité directeur:**

- 1) **Vote tarifs saison 2018-2019**
- 2) **Préparation de l'AG du 15/06/2018**
- 3) **Point sur la situation économique du club**
- 4) **Présentation du nouveau "projet club à 3 ans (2018/2021)"**
- 5) **Présentation de la projection des effectifs saison 2018-2019**

**Ordre du jour réunion comité directeur + Entraîneurs**

- 1) **Présentation TETRIS 2018-2019 V0**
- 2) **Travail en séance sur optimisation à partir des propositions des entraîneurs**

**Diffusion électronique via boîte club : Le mardi 8/05**



COURBEVOIE HANDBALL

mar. 08/05, 01:11

alexandre.farge66 <alexandre.farge66@gmail.com>; Halbin Veronique. (Veronique.Halbin@hudson.com) <veronique.halbin@hudson.com>; +18 autres

Vous avez répondu le 11/05/2018 23:05.

*Bonsoir, merci de trouver ci-joint le PV de notre comité directeur du 03/05/2018*

*Destinataires: Membre du comité directeur*

*Copie pour information: les entraîneurs*

**1. Réunion du Comité Directeur**

- a. **Dans une logique de transparence et de management participatif les entraîneurs du club sont invités et participent à la réunion "pour information", ils ne participent pas aux votes.**
- b. **Comité de direction de 9 membres dont bureau CODIR (Président / Trésorier / secrétaire)**

COMITE DIRECTEUR COURBEVOIE HANDBALL 2017-2018		
1	Président	Alexandre FARGE
2	Trésorière	Véronique HALBIN
3	Secrétaire	Baptiste DESPOIS
4	Représentant parents et table de marque	Marc DEDEI
5	Relais équipe Sénior féminine et équipe jeunes	Carole BOULADOUX
6	Communication WEB/FB	Nathalie DEPAS-GRAF
7	Relais équipes masculine et gestion événements	Edouard TRIBET
8	Chargée des questions de FDM WE	Mélanie HARANG
9	Chargée de l'école d'arbitrage	Flore LEMAITRE

i.

**Présents: V. HALBIN, C. BOULADOUX, M. DEDEI, E. TRIBET, A. FARGE**

**Absents excusés: M. HARANG, F. LEMAITRE**

**Rappel sur la gouvernance d'une association loi 1901 (statut disponible sur le site du club).**

Le CD et plus particulièrement son bureau est souverain sur la gouvernance du club, en particulier sur la gouvernance managériale (choix et recrutement des entraîneurs) et économique du club. Pour mémoire aucun salarié du club ne peut faire partie du CD (règle statutaire association loi 1901).

## 2. Vote des tarifs saison 2018-2019

- Tarifs ayant peu évolués depuis 4 ans
- Tarifs les plus bas du 92 parmi les club de hand et au niveau d'autres sports
- Nouveaux tarifs proposés sont soumis au vote du CD => Voté à l'unanimité

Année de naissance	Catégorie	Age dans l'année 2018		Scol.	PASS+		Groupe 1 ou 2		TARIF 2018-2019			TARIF 2017-2018			
		20	60		garçons	filles	Non Courb.	Courbevoisien	&si 10%	Non Courb.	Courbevoisien	&si 10%			
2012	EDH	6	7	CP				mixte	mixte 1	150 €	130 €	117 €	140 €	120 €	108 €
2011	-9	7	8	CE1				2/mixte	2/mixte	210 €	190 €	171 €	190 €	170 €	153 €
2010	-9	8	9	CE2				1	2/mixte	210 €	190 €	171 €	190 €	170 €	153 €
2009	-11	9	10	CM1				2	avec-13	210 €	190 €	171 €	190 €	170 €	153 €
2008	-11	10	11	CM2/NAP				1	avec-13	210 €	190 €	171 €	190 €	170 €	153 €
2007	-13	11	12	6ème				2	1	210 €	190 €	171 €	190 €	170 €	153 €
2006	-13	12	13	5ème				1	1	210 €	190 €	171 €	190 €	170 €	153 €
2005	-15	13	14	4ème				2	1	210 €	190 €	171 €	190 €	170 €	153 €
2004	-15	14	15	3ème				1	1	210 €	190 €	171 €	190 €	170 €	153 €
2003	-17	15	16	2nde				2	CAT-18 /tarif-17	210 €	190 €	171 €	190 €	170 €	153 €
2002	-17	16	17	1ère				1	CAT-18 /tarif-17	210 €	190 €	171 €	190 €	170 €	153 €
2001	-20	17	18	Term				1	CAT-18 /tarif-17	220 €	200 €	180 €	200 €	180 €	162 €
2000	-20	18	19	/				1	1 ou 2 ou déb	220 €	200 €	180 €	200 €	180 €	162 €
1999	-20	19	20	/				1	1 ou 2 ou déb	220 €	200 €	180 €	200 €	180 €	162 €
1998 et moins	SENIOR	20	21	/				1 ou 2	1 ou 2 ou déb	220 €	200 €	180 €	200 €	180 €	162 €
								Loisir		150 €	130 €	117 €	150 €	130 €	117 €

A noter que pour les filles nées en 2001 (dernière année U18) le tarif est rattaché à la catégorie U17 afin de favoriser la pratique du Handball féminine et simplifier la grille tarifaire des cotisations.

## 2. Préparation de l'AG du 15/05/2018

- Le CD est informé que Nathalie DEPAS-GRAF ne renouvelle pas sa candidature et qu'un adhérent a fait acte de candidature. A ce jour pas d'autre mouvements ne sont identifiés. La liste sera communiquée au préalable de l'AG qui a lieu le vendredi 15/04/2018 la veille de fête du club et de l'opération de réinscription de l'ensemble des adhérents. L'affiche a été publiée sur le site et chaque entraîneur doit sensibiliser son collectif pour une participation massive et la fourniture complet du dossier d'inscription (y compris chèque).

## 3. Point sur la situation économique du club

- Retard de plus de deux mois du versement du complément de subvention par rapport à l'an dernier suite au décalage du conseil municipal au 09/04 et à des retards d'exécution dans le virement à la trésorerie municipale. A la date de la tenue de la réunion du CA, le 3/05/2018, la subvention n'avait toujours pas été reçue (elle l'a été finalement le 07/05 et la situation est rentrée dans l'ordre - les salaires ont été versés le 09/05).

## 4. Présentation du nouveau "projet club à 3 ans (2018/2021)"

- Contexte : Nous terminons un cycle de 3/4 ans ou le club s'était fixé 2 priorités (filles /garçons)
  - Construction d'un socle « jeune » avec des équipes jeunes inscrites en compétition (x2 en garçon)
  - Montée des équipes Fanions au plus au niveau de la pré-Nationale

- **Ce premier « cycle » est bouclé avec succès et le club s'engage sur un nouveau cycle de développement**
  - **Le projet « 3x3 »**
    - **3 jeunes (F/G) formés au club leader dans les équipes fanions**
    - **Les 2 équipes fanions filles et garçons en N3 sous 3 ans**
  - **Ce projet fixe des lignes directrices et l'orientation! Reste à en définir de façon collégiale (CD et entraîneur) les actions permettant de réussir ce projet. Certaines conditions de réussite (ex: financières) doivent être aussi identifiées pour garantir la cohérence du projet. Il a été rappelé que la politique du club n'était pas de défrayer les joueurs ou joueuses et qu'aucun joueur n'est défrayé au sein des collectifs.**

## **5. Refonte de l'organisation technique**

- La décision d'abandonner l'organisation adossée à un seul Directeur technique a été abrogée car ne répondant plus à la volonté du comité directeur. Le CD oriente l'organisation sur une direction plus collégiale et qui s'articulerait autour de 3 pôles.
  - Pôle Jeunes (EDH - U15)
  - Pôle Masculin (U17 - Sénior)
  - Pôle Féminin (U18 - Sénior)
- Il reste maintenant à donner corps à cette organisation:
  - mission, livrables, animation, ...
  - Coordination avec le CD et délégation
    - 100 % sur le périmètre sportif handbalistique!
  - Nomination
- Ce collège technique rendrait compte au comité directeur (tout comme précédemment la mission de directeur technique pas de nouveauté). Il a été proposé d'organiser un groupe de travail pour la décrire complètement. Une prochaine réunion bureau entraîneur va être organisée dans le court terme pour se faire. L'objectif est de présenter une première ébauche lors de notre prochaine AG.
- En séance Michael BULAYIMA a diffusé la copie d'un projet n'ayant fait l'objet d'aucune présentation préalable et par conséquent qui n'est pas validé par le CD mais qui peut être intégré comme donnée d'entrée du groupe de travail au même titre que d'autres éléments de bench d'organisation d'autres clubs.

## **6. Difficulté de gestion au sein du collectif féminin sénior 1 et 2**

- a. En séance, l'entraîneur des 2 groupes féminin Michael BULAYIMA a fait part de "difficultés" au sein de ses collectifs qui nécessiterait l'appui de l'ensemble de ses collègues entraîneurs pour l'aider à gérer la situation.
- b. Le CD a rappelé que dans le cadre du fonctionnement normal de l'association, en cas de difficultés entre des adhérents et des salariés du club, le comité directeur devait être averti en premier lieu. Ce fut donc le cas lors de cette séance.
- c. Le CD a rappelé que conformément à ses statuts, il était souverain dans la façon de traiter des conflits au sein de l'association et qu'en premier lieu une analyse du problème devait avoir lieu au sein du collectif lui-même présentant le problème. L'objectif étant de comprendre le problème pour

pouvoir le résoudre et bien sûr apporter toute l'aide nécessaire à l'entraîneur tout en écoutant avec bienveillance des difficultés pouvant être remontées par des adhérents.

- d. Le CD a accepté qu'un tour de table soit organisé au sein des entraîneurs pour que chacun puisse donner son avis quant au bien-fondé de la demande de Michael BULAYIMA "d'avoir l'aide de tous ses collègues pour qu'ils entendent ce que mes filles ont à dire"
- e. Le CD a recueilli les avis et a informé le collège des entraîneurs qu'il communiquerait ultérieurement sa décision quant la configuration et l'organisation de cette réunion. La communication sera faite simultanément vers le collège des entraîneurs et les adhérentes du collectif féminin par mail envoyé par le président du CD.

### **7. Présentation de la projection des effectifs saison 2018-2019**

- o En synthèse (voir Pièce jointe) la projection des effectifs de la saison prochaine a été présenté
  - Catégorie U11 et U13 complètes!
  - Réflexion pour groupe 3 et demande vers mairie pour créneau supplémentaire faite le 26/03 sans réponse à ce jour)
  - A noter qu'il n'y a eu aucun retour de la mairie qui doit réunir toutes les demandes des assos avant arbitrage
- o Associé à ces orientations une "proposition" de TETRIS V0 a été faite pour commencer la réunion les discussions! (voir pièces jointe)
  - catégorie U17: Dédoulement de tous les entraînements E1/E2
  - ...

### **8. Présentation du TETRIS 2018-2018**

Version V0 en proposition pour analyse collective et optimisation